



SOMOS SOLIDARIDAD



FONDO DE EMPLEADOS DE PROING



Gerente

Francedy Escobar Carabalí.

RESEÑA HISTORICA



Nace de una idea de la Gerencia de la Empresa PROING S.A., al interesarse por el empleado que tenga la cultura del ahorro.

FONPROING S.A. Se crea por documento privado el 19 de agosto de 2010.

**Inicia con 56 asociados, que son los fundadores.
Actualmente contamos con más de 600 Asociados activos**



LA ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS



- La asamblea es el máximo órgano de administración del fondo de empleados de Fonproing, por eso es importante participar de ella y evitarse sanciones.
- Cada año por ley nos debemos reunir y como somos tantos a nivel nacional esta asamblea está dada por delegados donde postulamos a un compañero o nosotros mismo para ser representación de todos en ella.
- Entre los mes de enero y febrero se envía información para postularse como candidato a la asamblea y posteriormente se eleva a votación, allí es donde necesitamos tu apoyo eligiendo a los asociado que irán a esa reunion, para tomar decisiones que nos favorezcan a todos.



FONPROING DE TODOS Y PARA TODOS

- Para ingresar a Fonproing, solo debes diligenciar los formatos destinados para ello. Debes ser empleado de Proing S.A., porque nuestro fondo es cerrado.
- Para ahorrar tu eliges el porcentaje que mas te convenga entre el 3% al 10% y el descuento se hace de forma quincenal.
- Al ingresar al fondo se cobra una cuota única de contribución del 3% de un SMLMV, para este año (2025) es de \$42.705 y no es reembolsable.
- Cada año se aprueba por asamblea el bono solidario, este es obligatorio y se asigna a todos los asociados antiguos y nuevos , su valor se descuenta proporcional al tiempo que falte a diciembre. Este bono te da la posibilidad de ganarte premios mensuales y un buen premio mayor en diciembre o premios adicionales.

- Después de **2 meses** de haber ingresado al fondo puedes hacer uso de los servicios como son las diferentes líneas de crédito.
- Para efectos contables nuestro aporte y ahorro se divide en un 70% ahorros y 30% aportes y representa nuestro patrimonio y quiere decir que somos dueños del fondo una vez seamos aceptados como asociados.

Los aportes y ahorros son permanentes y no se puede hacer cruce con las obligaciones adquiridas mientras se este activo.

- Como Proing S.A., maneja contratos por duración de obra, si se termina el contrato y tienes la posibilidad de volver a ingresar a Proing S.A., para que no pierdas la antigüedad con Fonproing, se firma una carta para seguir en el fondo y de tu liquidación descontamos los dos meses que vas a estar por fuera , si tienes obligaciones la dejamos en punto de equilibrio con tus aportes y ahorros, ya que la liquidación es garantía de las obligaciones contraídas.
- Otorgamiento del bono social cada año a los asociados activos y los que se van asociando hasta el mes de **julio 2025, por valor de \$120.000, teniendo la posibilidad de ganar \$300.000 cada mes y los premios mayores en el mes de diciembre de \$5`, \$3`, \$2`; 30 premios de \$400.000 c/u, con la lotería del Valle y 26 premios de \$300.000 con la lotería del Meta.**
- Este Bono Social hace parte de las actividades de Fonproing, con él nos ayuda a entregarte los beneficios como son el Kit Escolar, detalle de cumpleaños, los dulces de los niños, las cenas navideñas o bono navideño, todos los auxilios lentes y montura, por fallecimiento, incapacidad general, calamidad, educativo y no cubrimiento de la EPS.

REGLAMENTO DE CREDITO

LÍNEA	Antigüedad Mínima como asociado al fondo	Antigüedad del Asociado	Techo	Tasa	Plazo Máximo Meses
Libre Inversión	2 mes	< 12 meses	Aportes más ahorros x 5	1.20%	24
		13-35 meses	Aportes más ahorros x 6	1.10%	36
		> 36 meses	Aportes más ahorros x 7	1.00%	48
Vehículo	12 meses	12-35 meses	Aportes más ahorros x 6	1.10%	48
		> 36 meses	Aportes más ahorros x 7	1.00%	60
Educativo	2 meses	2 meses	Vr. Pago a realizar hasta 8 smlmv	0.90%	Periodo académico pagado
Educativo Técnico, Tecnólogo o Superior	6 meses	6 meses en adelante	Vr. Pago a realizar hasta 14 smlmv	0.50% tasa mes anticipada	Periodo académico más 12 meses
Calamidad y Salud *	2 meses	2 meses en adelante	Vr. Pago a realizar hasta 3 smlmv	0.50%	24
Servicios o Convenios	2 meses	2 meses en adelante	Vr. Pago a realizar hasta 4 smlmv	1.2%	18
Credi Ya	2 meses	2 meses en adelante	\$300.000.00	1.2%	3
CrediPrima	2 meses	2 meses en adelante	50% próxima prima	1.20%	3
Actividades Recreativas	2 meses	2 meses en adelante	Vr a realizar hasta 2 smlmv	1.1%	12
Vivienda	12 meses	12 a 36 meses	Aportes más ahorros x 10	0.90%	84
		> 36 meses	Aportes más ahorros x 12	0.80%	84



FONPROING
FONDO DE INICIACIÓN PROFESIONAL

FONPROING, tu bienestar es nuestra misión.

En FONPROING, estamos comprometidos a mejorar tu calidad de vida y bienestar cada día. Creemos firmemente que el éxito de nuestros asociados es nuestra mayor recompensa. Nos dedicamos a brindarte el apoyo y las herramientas necesarias para que puedas alcanzar tus metas personales y profesionales. Tu bienestar y éxito son nuestra prioridad constante, y juntos, construimos un futuro lleno de oportunidades.

 @FONDOPROING
  @FONPROING
  @FONPROINGS.A
 | ¡SÍGUENOS!



PARA TENER EN CUENTA



El plazo para el estudio y desembolso de un crédito en Fonproing es de 15 días hábiles.



Todos los créditos excepto los de convenio y crediYa se les hace el cobro de contribución del 1% y a los de refinanciación solo sobre el valor desembolsado.



A todos los créditos se les descuenta el seguro protección de cartera del 0.000333 % mensual sobre el saldo de la deuda. Y se hace el cobro porque en caso de fallecimiento del asociado (a), el seguro paga la deuda y a sus beneficiarios se les devuelve el 100% ahorrado.

Ej. En un crédito de \$1.000.000 solo se inicia pagando \$333. Luego este valor baja cada mes.

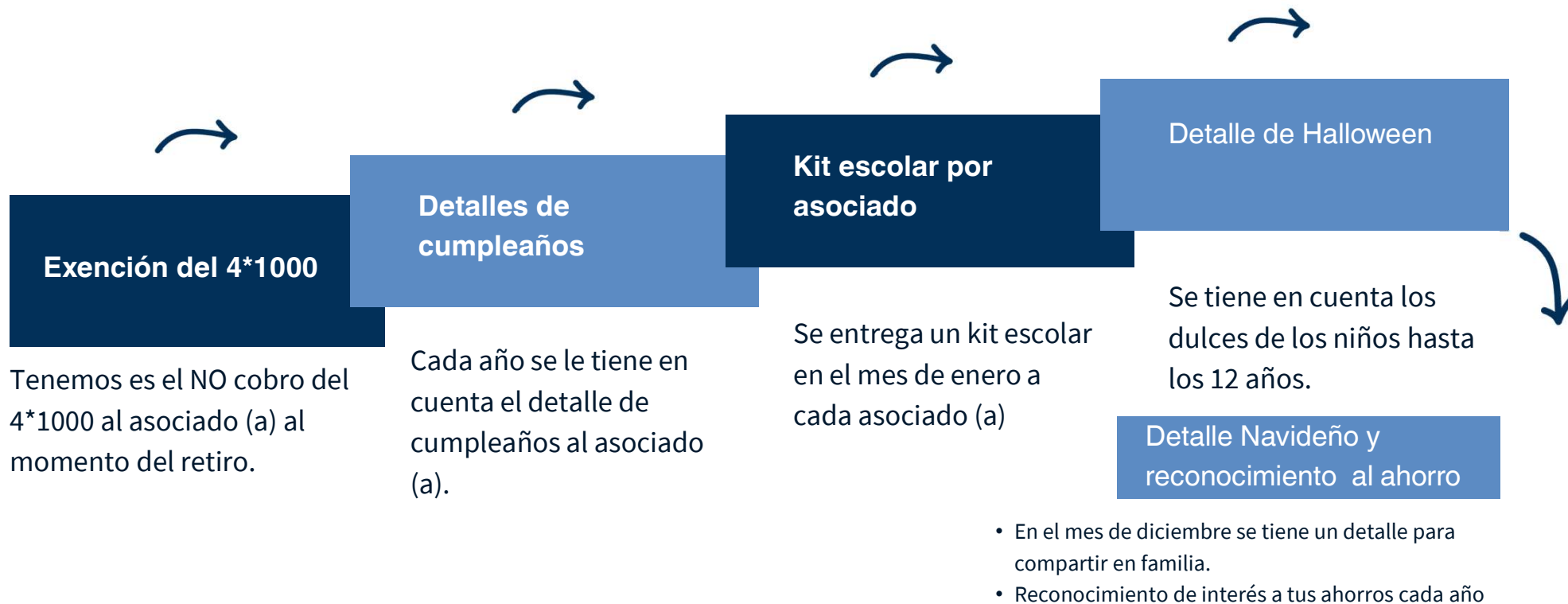


PARA TENER EN CUENTA

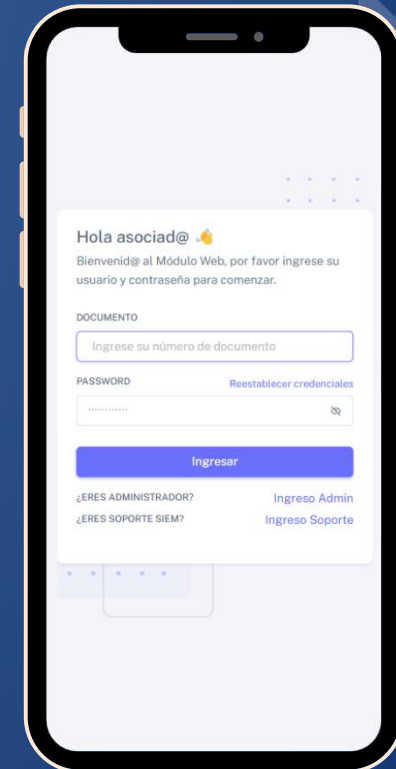
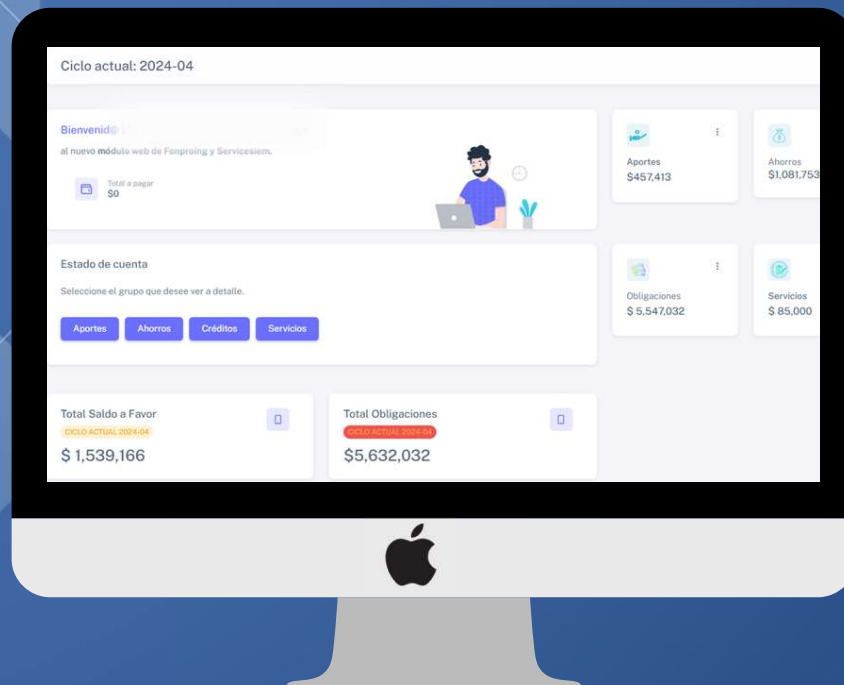
AUXILIOS QUE SE ENTREGAN DEL FONDO DE SOLIDARIDAD

- Se otorga una contribución por fallecimiento de un miembro de su núcleo familiar primario inscritos en FONPROING equivalente al 100% de un S.M.L.M.V.
- Se otorga una contribución para servicios médicos, hospitalarios quirúrgicos y de medicamentos, tanto para el asociado como para su núcleo familiar primario debidamente inscrito en FONPROING, en los casos que no sean cubiertos por la EPS, en un monto máximo del 15% del S.M.L.M.V.
- Se otorga un auxilio de incapacidad por enfermedad general del asociado (a) superior a 20 días calendario expedida por la EPS, equivalente al 20% de un S.M.L.M.V.
- Se otorgará una contribución para lentes o monturas, tanto para el asociado (a) como para su núcleo familiar primario debidamente inscrito en FONPROING, equivalente al 10% de un S.M.L.M.V.
- . También aplica en el caso de lentes de contacto medicados, mono gafas.
- Se otorga un auxilio por estudios superiores o de especialización al asociado, equivalente al 40% de un S.M.L.M.V.
- Estos auxilios serán entregado una sola vez al año. Solo serán beneficiarios de los servicios y/o contribuciones las personas o familiares que se encuentran debidamente inscrito en FONPROING.

Otros beneficios como asociado.



Aplicativo SiemWeb



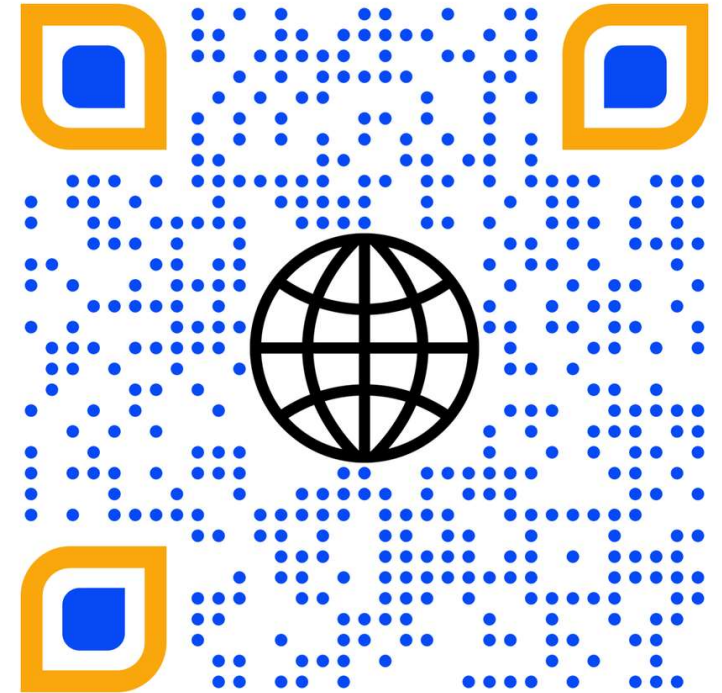
Como asociado, podrá acceder a la aplicación Siemweb para consultar su estado de cuenta quincenalmente desde sus dispositivos móviles, manteniéndose así informado de sus saldos, los cuales se actualizan cada quincena.

Somos **FONPROING**
Fondo de empleados PROING -SA
SOLIDARIDAD

FONPROING
Fondo de empleados PROING -SA

**MUCHAS
GRACIAS**

Somos
FONPROING



Escanea este Código QR y conoce
más sobre nuestro Fondo Proing.